

**Farum, 26. marts 2016**

Referat af generalforsamling 15. marts 2016

Velkomst ved formand Peder Wang Hansen.

1) Valg af dirigent og referent, som også fungerer som stemmetællere

Dirigent: Som dirigent blev valgt Lars Bo Pedersen.

Referent: Som referent blev valgt Camilla Mai Rasmussen.

Dirigenten erklærede generalforsamlingen for rettidigt indkaldt og lovlig i forhold til vedtægterne.

2) Bestyrelsens beretning for det forløbne år

Bestyrelsens beretning for året 2015 ved formand Peder Wang Hansen:

Klubben

2015 bød på en lille nedgang i medlemstallet fra 1338 til 1295, der tilskrives de længere skoledage som følge af skoleformen. Vi blev i 2015 ramt på hele året modsat kun halvt året før, hvor reformen blev implementeret ved skolestart i august. På sigt skal denne udvikling imødegås ved, at vi får flere børn i vandet i dagtiden gennem et samarbejde med børnehaver og SFO'er, samt ved at øge antallet af medlemmer i den ikke skolesøgende alder, der benytter vandet i dagtimerne. Det forudsætter del- eller fuldtidsansatte medarbejdere, der kan varetage instruktionen på kanten dagen igennem, gerne i et samarbejde med de to andre svømmeklubber i kommunen. Medlemsudviklingen for de to klubber i Farum Svømmehal (Farum Svømmeklub og Farum Familiesvøm) er stort set identisk - vi slås med de samme udfordringer. Vi har fortsat borgfreden i forhold til vandfordelingen og håber fortsat på et samarbejde de to foreninger imellem, især i lyset af kommunens beslutning om at sigte mod en alternativ model for drift af kommunens svømmehaller med foreningerne som driftsoperatør. Indtil et samarbejde på udvalgte områder begynder at tage form, vil vi inden for de eksisterende rammer fortsætte udviklingen af vores svømmeskole og konkurrenceafdeling. 2015 var andet år med en fuldtids ansat klubchef, hvilket virkelig har kunnet mærkes i forhold til gennemførelse af den daglige drift og indsigt i de udfordringer, vi møder i dagligdagen – både i svømmeskolen og konkurrenceafdelingen. Produktudviklingen i begge afdelinger er blevet styrket, og udfordringer opfanges og håndteres mere effektivt gennem klubchefens tilstedeværelse i hallen i det daglige. Vores kontingentopkrævning er blevet mere effektiv, nu med i praksis alle medlemmer i svømmeskolen og på de andre breddehold betalende helårskontingent. Det har givet en langt nemmere administration og har bevirket mindre frafald i antal medlemmer hen over sæsonen, hvilket igen har gavnet økonomien. En anden gevinst ved klubcheffunktionen har været et styrket fokus på trænergruppen både i svømmeskolen og konkurrenceafdelingen med en bedring af trænersituationen til følge, både hvad angår bemanning og kompetencerne hos den enkelte.

Svømmeskolen

Vi arbejder løbende på at udvikle og forbedre svømmeskolens funktion og kvalitet. Det afspejler sig i holdstrukturen og kompetencerne hos vores trænere. Vi formåede at få flere nye trænere ind samtidig med, vi har fastholdt mange af vores erfarne trænere. Det har givet en stabilitet i trænerstaben, hvilket igen har påvirket det produkt, vi tilbyder vores medlemmer i svømmeskolen, i positiv retning. De udfordringer, vi afledt af vores begrænsede størrelse har med en timelønnet trænerstab, har vi således formået at håndtere ganske tilfredsstillende. En

**Farum, 26. marts 2016**

større kritisk masse, hvad medlemsantallet angår, ville give os mulighed for at beskæftige flere del- eller fuldtidsansatte instruktører, hvilket ville give en afsmittende positiv effekt på svømmeskolen og de andre breddehold. Fremadrettet vil vi søge at udvikle undervisningen inden for de nuværende rammer gennem fortsat inspiration udefra (andre klubber, DGI og Dansk Svømmeunion). Det vil være oplagt at gøre dette i samarbejde med kommunens to andre svømmeklubber til fælles gavn og glæde for de tre svømmeskolers medlemmer. Også den samlede holdstruktur på tværs af de tre klubber vil kunne styrkes gennem at koordinere de tre foreningers udbud. Vores vision er gennem en velfungerende svømmeskole af høj kvalitet med svømmeskolen som stamme at kunne udbrede en holdstruktur som kronen på et træ. Målet er at fremme svømmefærdighederne hos kommunens borgere i alle aldre så godt som muligt og fastholde medlemmerne enten på breddesiden i alderssvarende tilbud eller på konkurrencesiden på et eller andet niveau, hvor svømning bliver en sport. Skolereformen har gjort, at vores hold i svømmeskolen starter senere på eftermiddagen. Vi har formået at øge tilslutningen til de første hold, så vi nu har en bedre belægningsgrad på disse. På Medley I og II holdene kan man videreudvikle sine svømmefærdigheder og snuse til konkurrencesvømning. Medleystævnekonceptet med mulighed for stævnedeltagelse afpasset til den enkeltes færdigheder har øget interessen for medley-holdene og har motiveret børnene til at udvikle deres svømmefærdigheder yderligere.

Konkurrencesvømning

Vi begynder nu for alvor at se resultatet af vores træningsfilosofi til udvikling af elitesvømmere, hvor nøgleordene er balance, individualisering og fleksibilitet. Konceptet, som blev initieret af Thomas Jansson, vores daværende cheftræner og nuværende rådgiver, bliver på fornemste vis videreført og udlevet i dagligdagen af trænerteamet med fortsat støtte fra Thomas. Jo mere vi arbejder med konceptet og ser resultatet, jo tydeligere bliver det, at det er nøglen til bæredygtig udvikling af elitesvømmere og optimering af deres topniveau. En stor tak skal lyde for det arbejde, der gøres af alle involverede. Konceptet forudsætter tålmodighed samt udvikling af en modenhed og selvstændighed hos den enkelte svømmer, så man selv tager ansvar for sin træning og sit liv som elitesvømmer. Træningsfilosofien er nu ved at være så rodfæstet blandt trænere og svømmere, at vi kan sige, at det er ved at være en del af klubbens dna. Vi har opbygget et stærkt team af trænere med hver deres spidskompetence, der på fornemste vis supplerer hinanden i udførelsen af konceptet. På eliteniveau er konceptet inde under huden på vores svømmere. Vi har stadig en udfordring hos årgangssvømmerne, hvor nogle forældre giver udtryk for nogen utålmodighed i forhold til hastigheden, hvormed præstationsniveauet øges. Vi arbejder med at få både svømmere og forældre til at forstå, at vores tilgang er procesorienteret med resultaterne som en naturlig følge på sigt af det målrettede arbejde, der foregår. Det fornægter sig ikke i medaljestatistikken, hvor vi i 2015 blev den bedste klub i Danmark på herresiden. Vi gjorde rent bord ved DM på langbane i herreholdkapperne og satte dansk rekord i 4x100m fri og 4x100m medley. I 100m fri besatte vi de første tre pladser. Det blev i alt til 19 medaljer (10 guld, 3 sølv, 6 bronze). Ved de danske kortbanemesterskaber blev det til i alt 14 medaljer (8 guld, 4 sølv, 2 bronze), herunder sejre i tre holdkapper. Individuelt er der grund til at fremhæve især tre præstationer. Philip Greve kvalificerede sig til European Games i Baku og satte dansk seniorrekord i 50m bryst i indledende heat, i finalen blev det til en femteplads. Magnus Jákupsson deltog i EM på kortbane i Israel og satte her dansk rekord i 50m ryg både i indledende og igen i semifinalen, hvor han var 0,25 sek. fra en finaleplads. Sidst, men ikke mindst, er der grund til at nævne Anders Lies formidable præstation på sidsteturen i 4x200m fri ved VM i Kazan, hvor Anders med 0,05 sek. foran Italien svømmede den danske herreholdkap til OL i Rio. Lige så stærke vi er på herresiden, lige så meget kan vi udvikle vores kvindeside. Denne skævvridning er historisk og blev sat i gang for mere end ti år siden med en kerne af talenter på herresiden. En styrkelse af kvindesiden forudsætter tilgang udefra af en eller flere svømmere med nationalt niveau. Der er intet, der tilsiger, at vi ikke kan præstere samme resultater på kvindesiden, såfremt vi får talentet at arbejde med. Afslutningsvis skal nævnes, at vi ved DM for hold opnåede oprykning til Svømmeligaen.

**Farum, 26. marts 2016****Politik**

2015 var året, hvor vi omsider fik et gennembrud i forhold til Furesø Kommunes stillingtagen til den fremtidige driftsform af de to svømmehaller i Værløse og Farum. Efter en møderække, hvor kommunen på meget fin vis klædte foreningerne på til at forholde sig til opgaven, fik vi endegyldigt en tilkendegivelse af, at man gerne ser en foreningsbaseret driftsmodel, ledsaget af et ultimatum til foreningerne i forhold til at melde tilbage, om man på foreningssiden vil gribe an med opgaven. Tre ud af fire foreninger (Farum Svømmeklub, Farum Familiesvøm og Havbasserne) fandt sammen i et svar med en positiv tilkendegivelse om at ville indgå i en proces til overtagelse af driften forudsat, at betingelserne er de rigtige. Den videre proces bliver at udarbejde grundlaget for en overtagelse af driften samt en endelig aftale derom. Det åbner nogle store perspektiver i forhold til en bedre udnyttelse af den samlede vandtid i de to svømmehaller gennem en koordinering og fælles indsats på foreningssiden.

Økonomi

Overordnet set har vi en rigtig god økonomi, ikke mindst set i lyset af vores relativt lave indtægter på sponsorsiden i forhold til vores høje sportslige niveau samt, at vi aflønner en fuldtids ansat klubchef. Omsætningen steg til 2.678.506 (2014: 2.476.645). Vi fik et overskud på 237.832 mod et underskud på 100.639 året før. Det giver bedst mening at anskue vores bundlinje samlet over to på hinanden følgende år som følge af udsving i især stævneudgifter afhængig af øst-vest placeringen af nationale mesterskaber. Vi havde godt 140.000 mindre i lønomkostninger, primært som følge af vakancer i konkurrenceafdelingen. På sponsorsiden fik vi et resultat på 71.319, en fremgang i forhold til året før (58.457), men stadig væsentligt under tidligere resultater og det, som andre klubber præsterer. Med årets resultat har egenkapitalen rundet en million.

Arrangementer

Årets Farum Cup blev både sportsligt og økonomisk en stor succes. Det nye stævnekoncept med indledende afsnit og finaleafsnit for junior- og seniorsvømmere og et mellemliggende afsnit for årgangssvømmere blev modtaget meget positivt af deltagerne. Det giver et større fokus på de enkelte klasser samt en mere smidig afvikling af stævnet. Også i år var Handelsbanken i Farum stævnesponsor. I december måned var vi værter for afgørelsen af de danske holdmesterskaber i 1. division. Også her havde vi en meget vellykket afvikling af stævnet med hjælp fra klubbens faste frivillige. I skolernes påske- og sommerferie afholdt vi AquaCamp med mange glade børn som deltagere. Selvom konceptet er forholdsvis nyt for os, har vi allerede formået at implementere det med stor succes. Herudover blev der i svømmeskolen afholdt mærkedage og svømmeskolemesterskab.

Afslutningsvis vil bestyrelsen gerne takke vores frivillige, der har hjulpet til med stævneafvikling samt stort og småt i årets løb. Vi har altid brug for hjælpende hænder – uden frivillige, ingen klub! Supportudvalget har derfor søsat en frivillighedsstrategi med målet for øje at øge antallet af frivillige i klubben. Første skridt er besættelse af en holdlederfunktion for hver gruppe i konkurrenceafdelingen, hvorigennem vi vil prøve at knytte forældre kredsene i konkurrenceafdelingen tættere til klubben for derigennem at øge forældrenes engagement.

På bestyrelsens vegne
Peder Wang Hansen, formand

**Farum, 26. marts 2016**

3) Forelæggelse af det reviderede regnskab for det forløbne år til godkendelse

Kasserer Morten Jørgensen fremlagde regnskabet for 2015.

- a. Regnskab for 2015.
 - i. Samlede indtægter: 2.678.506 kr.
 - ii. Samlede omkostninger: 2.440.674 kr.
 - iii. Samlet set giver det et overskud på 237.832 kr.
- b. Balance 2015: Klubben har en egenkapital på 1.029.753 kr. ved årsskiftet.

Opsummering af forhold, der ligger til grund for regnskabet:

Lidt færre indtægter i medlemskontingent, men større offentligt medlems- og instruktørtilskud og større indtægter fra egne arrangementer (bl.a. Farum Cup). Færre omkostninger til trænerlønninger og eksterne stævner.

Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen.

4) Behandling af indkomne forslag

Bestyrelsen er kommet med et forslag til ændring af vedtægternes § 8. Følgende ordlyd foreslås:

§ 8 - Ordinær generalforsamling

Generalforsamlingen er Farum Svømmeklubs øverste myndighed i alle anliggender. Ordinær generalforsamling afholdes én gang årligt senest den 31. marts. Adgang til generalforsamlingen har alle medlemmer af Farum Svømmeklub, samt hvem bestyrelsen måtte indbyde.

Stemmeberettigede er alle tilstedeværende medlemmer, som er fyldt 16 år, som har været medlem af Farum Svømmeklub i mindst 6 måneder, og som ikke er i kontingentrestance. For medlemmer under 16 år kan stemmeretten udøves af forældre eller værge, men det kræver dog tilstedeværelse af medlemmet. Der kan kun stemmes ved personligt fremmøde.

Valgbar til bestyrelsen er alle medlemmer, som er fyldt 16 år, som har været medlem af Farum Svømmeklub i mindst 6 måneder, og som ikke er i kontingentrestance. Ansatte i klubben er ikke valgbar til bestyrelsen. Kandidater til posterne i bestyrelsen skal være indsendt skriftligt til bestyrelsen senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel med opslag i Farum Svømmehal, annoncering i klubblad eller lokalavisen eller ved annoncering på Farum Svømmeklubs hjemmeside. Forslag, som ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling skal være indsendt skriftligt til bestyrelsen senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse. En rettidig indvarslet generalforsamling er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal. Beslutninger på generalforsamlingen kræver almindeligt flertal blandt de fremmødte.

Forslaget blev vedtaget. Ingen stemte imod.

5) Forelæggelse af bestyrelsens budgetforslag for det kommende år, herunder fastsættelse af medlemskontingent, til godkendelse

Kasserer Morten Jørgensen fremlagde budgetforslaget for 2016.

Opsummering af forhold, der ligger til grund for budgetforslaget:

Svag medlemstilgang, forøget sponsorindsats, uændret eller let faldende offentlige tilskud,

**Farum, 26. marts 2016**

færre indtægtsgivende arrangementer, stigende lønninger og markant flere stævner vest for Storebælt.

- a. Indtægter: 2.765.000 kr.
- b. Omkostninger: 2.835.000 kr.
- c. Årets resultat: -70.000 kr.
- d. Forslag til at medlemskontingentet fastsættes uændret til 200 kr. årligt.

Såvel budgetforslaget som størrelsen på medlemskontingentet blev godkendt.

6) Valg af 7 medlemmer til bestyrelsen på følgende måde:

A: I lige år vælges:

Formand, 2 bestyrelsesmedlemmer, 2 bestyrelsessuppleanter samt 1 revisor.

B: I ulige år vælges:

Kasserer, 3 bestyrelsesmedlemmer, 2 bestyrelsessuppleanter samt 1 revisor.

Således på valg i 2016 var:

Formand Peder Wang Hansen, Susanne Langhorn og Tobias Quistorff-Refn.

Alle tre blev genvalgt.

Bestyrelsen består derefter af:

Formand: Peder Wang Hansen

Kasserer: Morten Jørgensen

Medlemmer: Johnny Degnbol

Finn Hansen

Jette Sejr Aagaard

Susanne Langhorn

Tobias Quistorff-Refn

Ligeledes blev Camilla Mai Rasmussen og Jakob Larsen genvalgt som bestyrelsessuppleanter og Steen Andersen som revisor.

7) Eventuelt

Det blev vendt, hvordan vi får flere til at komme til generalforsamlingerne fremover.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen med at takke for god ro og orden.